

CYNGOR GWYNEDD – Adroddiad i Gabinet Cyngor Gwynedd

Teitl yr eitem:	<i>Siarter Rhianta Corfforaethol</i>
Aelod Cabinet:	<i>Cynghorydd Menna Trenholme</i>
Swyddog perthnasol:	<i>Aled Gibbard, Pennaeth Cynorthwyol</i>
Dyddiad y cyfarfod:	08.04.25

1. Penderfyniad a Geisir:

Cyflwyno argymhelliad gan Banel Rhianta Corfforaethol y Cyngor bod y Cabinet yn cymeradwyo mabwysiadu'r Siarter Rhianta Corfforaethol a gyhoeddwyd gan Llywodraeth Cymru.

2. Beth yw'r rheswm pam fod angen i'r Cabinet wneud y penderfyniad:

Cyhoeddodd Llywodraeth Cymru egwyddorion ar gyfer Siarter Rhianta Corfforaethol ym Medi 2023. Mae'r Llywodraeth yn gofyn i gyrff yn y sector cyhoeddus lofnodi'r Siarter i ddangos eu hymrwymiad i hyrwyddo hawliau a chyfleoedd bywyd plant a phobl ifanc sydd a phrofiad o fod mewn gofal.

3. Cyflwyniad a Rhesymeg

3.1 Cefndir/ Cyflwyniad

Mae'r siarter yn set o egwyddorion ac addewidion sy'n cyd-fynd â Chonfensiwn y Cenhedloedd Unedig ar y Hawliau'r Plentyn (CCUHP). Dylid dilyn yr egwyddorion wrth ddarparu gwasanaethau i plant a phobl ifanc sydd wedi cael profiad o ofal.

Fel y nodir yn y siarter, yr egwyddorion yw:

Cydraddoldeb – Byddwn yn cefnogi plant a phobl ifanc sydd wedi cael profiad o ofal i gael yr un cyfleoedd bywyd â phob person ifanc arall yng Nghymru.

Dileu Stigma – Byddwn yn cydnabod plant a phobl ifanc sydd wedi bod mewn gofal am bwy ydyn nhw, nid dim ond oherwydd eu profiad o fod mewn gofal.

Gyda'n Gilydd – Byddwn yn gweithio ochr yn ochr â phlant a phobl ifanc sydd â phrofiad o ofal i sicrhau bod eu barn, eu teimladau a'u syniadau yn rhan annatod o'r gwasanaethau, yn dylanwadu arnynt ac yn eu llywio y maent yn eu derbyn a'r ffordd y maent yn derbyn y gwasanaethau hynny.

Cefnogaeth – Byddwn yn sicrhau gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio gyda phobl ifanc sydd â phrofiad o ofal, yn deall eu profiadau a bod ganddynt fynediad at wybodaeth a hyfforddiant.

Uchelgais – Byddwn yn sicrhau bod pob plentyn a pherson ifanc sydd â phrofiad o ofal yn cyrraedd eu potensial a gallant fwynhau profiad eang o weithgareddau hamdden, diwylliannol, chwaraeon a chymdeithasol

Anogaeth – Byddwn yn gwneud i bob plentyn a pherson ifanc sydd â phrofiad o ofal deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, cael ei barchu, ei ofalu amdano a'i garu.

Iechyd Da – Byddwn yn darparu cymorth i gael mynediad at y gofal iechyd a'r cyngor cywir sydd eu hangen i gefnogi'r iechyd corfforol, meddyliol a lles cyffredinol gorau ar gyfer pob gofal plant a phobl ifanc profiadol.

Cartref Sefydlog - Byddwn yn chwilio am leoedd sefydlog i fyw ac yn eu darparu ar gyfer pob plentyn a pherson ifanc sydd wedi cael profiad o ofal.

Addysg Dda – Byddwn yn darparu cyfleoedd a chefnogaeth i bawb sydd wedi cael profiad o ofal i ddysgu/datblygu a'u helpu i ddod yr hyn y maent am fod.

Ffynnu – Byddwn yn sicrhau bod pob plentyn a pherson ifanc sydd wedi cael profiad o ofal yn barod ar gyfer y dyfodol ac yn gallu gwneud dewisiadau cadarnhaol ar gyfer byw'n annibynnol a bod yn oedolyn.

Gydol Oes – Byddwn yn gweithio i ddarparu mynediad at gymorth a chefnogaeth a chodi ymwybyddiaeth ohonynt ar gyfer pob person ifanc sy'n gadael gofal.

Mae'r Siarter Rhianta Corfforaethol yn nodi 9 addewid sy'n cael eu disgrifio fel rhywbeth y dylai pob Rhiant Corfforaethol eu cyflawni wrth weithio gyda phlant a phobl ifanc sydd wedi cael profiad o ofal.

Yr addewidion yn y siarter yw:

- Byddwn yn cymryd amser i wrando ar bob plentyn a pherson ifanc sydd wedi cael profiad o ofal a sicrhau bod eu barn, eu dymuniadau a'u teimladau'n cael eu clywed a'u hystyried yn weithredol ym mhob penderfyniad a wneir amdany'n nhw.
- Byddwn yn trin pob plentyn a pherson ifanc sydd wedi cael profiad o ofal â pharch.
- Byddwn yn cynnwys pob plentyn a pherson ifanc profiadol mewn penderfyniadau a wneir amdany'n nhw.
- Byddwn yn hysbysu pob plentyn a pherson ifanc sydd â phrofiad o ofal am yr hyn sy'n digwydd a pham.
- Byddwn yn defnyddio iaith syml pan fyddwn yn cyfathrebu â phob plentyn a pherson ifanc sydd â phrofiad o ofal.
- Byddwn yn dangos cydymdeimlad wrth ystyried anghenion pob plentyn a pherson ifanc sydd wedi cael profiad o ofal.
- Byddwn yn gweithio gyda'r holl blant a phobl ifanc sydd wedi cael profiad o ofal i'w helpu i gyflawni eu nodau.
- Byddwn yn rhoi gwybod i bob plentyn a pherson ifanc sydd â phrofiad o ofal am y broses o wneud cwyn os ydynt yn teimlo nad ydym yn cadw at y siarter hon.
- Byddwn yn cynghori pob plentyn a pherson ifanc sydd â phrofiad o ofal bod ganddynt hawl i gael gwasanaeth eiriolaeth annibynnol i sicrhau bod eu barn, eu dymuniadau a'u teimladau'n cael eu clywed wrth i benderfyniadau gael eu gwneud neu pan fyddant yn anhapus ac eisiau i rywbeth ddod i ben, dechrau neu newid.

3.2 Rhesymeg a chyflwyniad dros argymell y penderfyniad

Ar gyhoeddiad y Siarter, roedd y blaenoriaethau yn strategaeth Rhianta Corfforaethol y Cyngor yn cyd-fynd yn agos â'r egwyddorion ac addewidion a osodwyd allan yn y siarter. Nid yw'r siarter yn disodli strategaeth y Cyngor, ond mae wedi ei addasu i adlewyrchu cynnwys y Siarter ac yn ei hatgyfnerthu a'i hategu. Mae arwyddo i fyny i'r siarter yn ymrwymiad cyhoeddus gan y Cyngor i gefnogi plant mewn gofal a phobl ifanc sy'n gadael gofal.

3.3 Camau nesaf

Bydd gweithrediad y strategaeth yn cael ei oruchwylio gan Banel Rhianta Corfforaethol y Cyngor.

4. Sylwadau Swyddogion Statudol.

4.1 Prif Swyddog Cyllid

Rwyf yn fodlon na fydd cymeradwyo'r Siarter Rhianta Corfforaethol yn creu ymrwymadau gwario ychwanegol. Rwyf yn cefnogi'r adroddiad, a nid oes gennyf sylwadau pellach o safbwynt priodoldeb ariannol.

4.2 Swyddog Monitro

Rwy'n cefnogi yr argymhelliad i fabwysiadu y Siarter

Rhestr Atodiadau:

Atodiad 1 – Siarter Rhianta Corfforaethol Llywodraeth Cymru

Atodiad 2 – Strategaeth Rhianta Corfforaethol Cyngor Gwynedd

Rhestr Dogfennau Cefndir: